

LES DOCTORANTES ET LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Conférence et lunch réseautage
14 juin 2022 9 h à 13 h
Campus MIL

Activité non-signée – Saisons des ESP

Cette formation s'inscrit dans la foulée des réflexions sur l'égalité des sexes et le constat du décalage persistant entre les hommes et les femmes titulaires de doctorat dans leur intégration du marché du travail.

14 juin
8 h 30 Accueil – Café et viennoiseries A-1520, Bibliothèque des sciences
9 h à 10 h Salle A-3521.1 Mot de bienvenue Louise Demers, directrice et vice-rectrice associée, ESP Conférence Les doctorantes et le marché de l'emploi : état des lieux L'égalité des sexes : où en sommes-nous? On avance, on régresse ou on stagne? Émilie Genin , Ph.D, professeure titulaire, École de relations industrielles, UdeM.
Pause de 10 h à 10 h 15
10 h 15 à 12 h Panel Témoignages de 3 détentrices de doctorat sur le marché du travail. <ol style="list-style-type: none">1) Les étapes pour arriver où je suis;2) Les obstacles rencontrés;3) Les recommandations à mes pairs;4) Ce que j'ai appris. Questions et échanges. Panelistes : Laurence Solar Pelletier , Ph.D administration. Conseillère principale en développement de la pratique en analytique avancée. Desjardins. Gabriela Manrique Rueda , Ph.D criminologie. Analyste à l'École nationale d'administration publique (ENAP). Mélanie Laroche , Ph.D RI, professeur titulaire, École des relations industrielles, UdeM.
12 h à 13 h Lunch (<i>boîtes à lunch fournies aux participant.e.s inscrit.e.s</i>) A-1520, Bibliothèque des sciences

LA CONFÉRENCIÈRE

Émilie Genin

Émilie Genin est professeure titulaire en gestion des ressources humaines à l'école de relations industrielles de l'Université de Montréal. Ses champs d'intérêt et de recherche s'organisent principalement autour de trois thèmes : 1) L'égalité professionnelle et la gestion de la diversité en milieu de travail, en particulier du point de vue des carrières et de l'entrepreneuriat féminin; 2) les articulations entre la vie personnelle et la vie professionnelle, en particulier l'empiètement du travail sur le temps personnel et la porosité des temps; et 3) la définition et la mesure du temps de travail, en particulier les effets des technologies sur l'organisation du temps de travail.

LES PANELISTES

Laurence Solar-Pelletier, Ph.D administration.

Conseillère principale en développement de la pratique en analytique avancée (Desjardins).

Laurence Solar-Pelletier a coordonné une chaire et un partenariat de recherche, ainsi que dirigé des projets de recherche en collaboration avec divers partenaires. Ses intérêts combinent développement des compétences, innovation et hautes technologies

Gabriela Manrique Rueda, Ph.D. en criminologie.

Analyste à la recherche au [Cité-ID LivingLab](#) Gouvernance de la résilience urbaine à l'École nationale d'administration publique (ÉNAP).

Mélanie Laroche, Ph.D en relations industrielles.

Professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal et membre du Centre interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT). Mélanie Laroche enseigne les stratégies de relations du travail et la négociation collective.

Bon été à toutes et à tous !

